



Asseverazione del Modello Organizzativo della Sicurezza

o.n.p.a.c.
Organo Nazionale Paritetico
Adli Confamar



a.d.l.i.
associazione datori di lavoro italiani

Che cosa significa «asseverarsi»

L'Asseverazione comunica l'impegno dell'impresa in merito alla prevenzione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

È prevista dal Testo Unico per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (Articolo 51 del D.Lgs 81/2008 s.m.i.) che assegna agli organismi paritetici il compito di rilasciare un attestato comprovante l'adozione e l'efficace attuazione dei modelli di organizzazione e gestione della sicurezza nelle imprese.

L'asseverazione è uno strumento concreto di prevenzione degli incidenti sul posto di lavoro, in grado di ottimizzare non solo la gestione ma anche i costi legati al sistema della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

L'Asseverazione con O.N.P.A.C. garantisce, alle aziende che aderiscono, la massima tranquillità in caso di controlli ed eventuali infortuni sul lavoro esentandoli nella maggior parte delle cause sia sede civile che in sede penale.

Quali enti sono autorizzati a farlo?

Organismi Paritetici

La vera novità del D.Lgs. n.106/2009 è aver coinvolto gli Organismi Paritetici (OP) nell'ambito dell'asseverazione dell'adozione e della efficace attuazione dei modelli di cui all'Art.30 del D.Lgs. 81/08.

o.n.p.a.c.
Organo Nazionale Paritetico
Adli Confamar

Quali enti sono autorizzati a farlo?

Gli ORGANISMI PARITETICI sono definiti, ai sensi dell'art. 2 lett. ee):

ee) «**organismi paritetici**»: organismi costituiti a iniziativa di una o più associazioni dei datori e dei prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, quali sedi privilegiate per: la programmazione di attività formative e l'elaborazione e la raccolta di buone prassi a fini prevenzionistici; lo sviluppo di azioni inerenti alla salute e sicurezza sul lavoro; l'assistenza alle imprese finalizzata all'attuazione degli adempimenti in materia; ogni altra attività o funzione assegnata loro dalla legge o dai contratti collettivi di riferimento.

...l'attività o funzione assegnata loro dalla legge ...

...su richiesta delle imprese, rilasciano... l'asseverazione della adozione e della efficace attuazione dei modelli di organizzazione e gestione della sicurezza di cui all'articolo 30, della quale gli organi di vigilanza possono tener conto ai fini della programmazione delle proprie attività.

Come posso fare per ottenere l'Asseverazione per la mia azienda?

L'asseverazione consta di 3 fasi



L'azienda interessata verifica autonomamente il possesso dei pre-requisiti obbligatori

- DURC e regolarità contributiva,
- Messa a disposizione di **personale referente per l'espletamento della pratica**, sia per l'accesso in sede che per l'accesso ad eventuali cantieri,
- **Documentazione obbligatoria** ai fini della SSL
- **Elevata motivazione** al conseguimento dell'obiettivo da parte della Direzione Aziendale dell'Organizzazione richiedente.

FASE 1
ISTRUTTORIA

L'azienda interessata verifica autonomamente il possesso dei pre-requisiti obbligatori

L'azienda interessata all'Asseverazione formalizza la sua richiesta e la invia ad O.N.P.A.C.



FASE 1
ISTRUTTORIA

FASE 2
VERIFICA

La fase di verifica

- Verifica ed analisi obblighi documentali relativi all'adozione del modello di organizzazione e di gestione (PRE-VERIFICA)
- Verifica documentale dell'impresa (VERIFICA DOCUMENTALE)
- Verifica nei luoghi di lavoro dell'impresa richiedente (VERIFICA TECNICA)
- Redazione del rapporto dal gruppo di verifica

FASE 1
ISTRUTTORIA

FASE 2
VERIFICA

FASE 3
VALUTATIVA

La valutazione della domanda

Il Comitato Tecnico valuta opportunamente il Rapporto del Gruppo Di Verifica e conseguentemente delibera il rilascio o il diniego del documento di asseverazione della adozione e della efficace attuazione dei modelli di organizzazione e gestione della sicurezza.

Perché adottare un modello organizzativo per la Sicurezza e farlo ASSEVERARE ?

Quali vantaggi se ne possono ricavare?

1. Comunicare meglio all'esterno il nostro «**impegno sulla sicurezza**»
2. Essere in linea con i **requisiti di legge** applicabili (compliance)
3. Aver **efficacia "esimente"** della responsabilità amministrativa delle società,
4. Gli **organi di vigilanza** possono tener conto ai fini della programmazione delle proprie attività (novità introdotta dal D.Lgs. n. 106/2009),
5. Ottenere **lo sconto del premio INAIL** fino al 42%

Perché adottare un modello organizzativo per la Sicurezza e farlo ASSEVERARE ?

Il D.Lgs. n. 106/2009 ha modificato in maniera significativa il comma 3 dell'art. 16 in materia di obbligo di vigilanza posta in capo al delegante sul corretto espletamento delle attività delegate:

3. La delega di funzioni non esclude l'obbligo di vigilanza in capo al datore di lavoro in ordine al corretto espletamento da parte del delegato delle funzioni trasferite

Tale obbligo si intende assolto in caso di adozione ed efficace attuazione del modello di verifica e controllo di cui all'art. 30, comma 4.

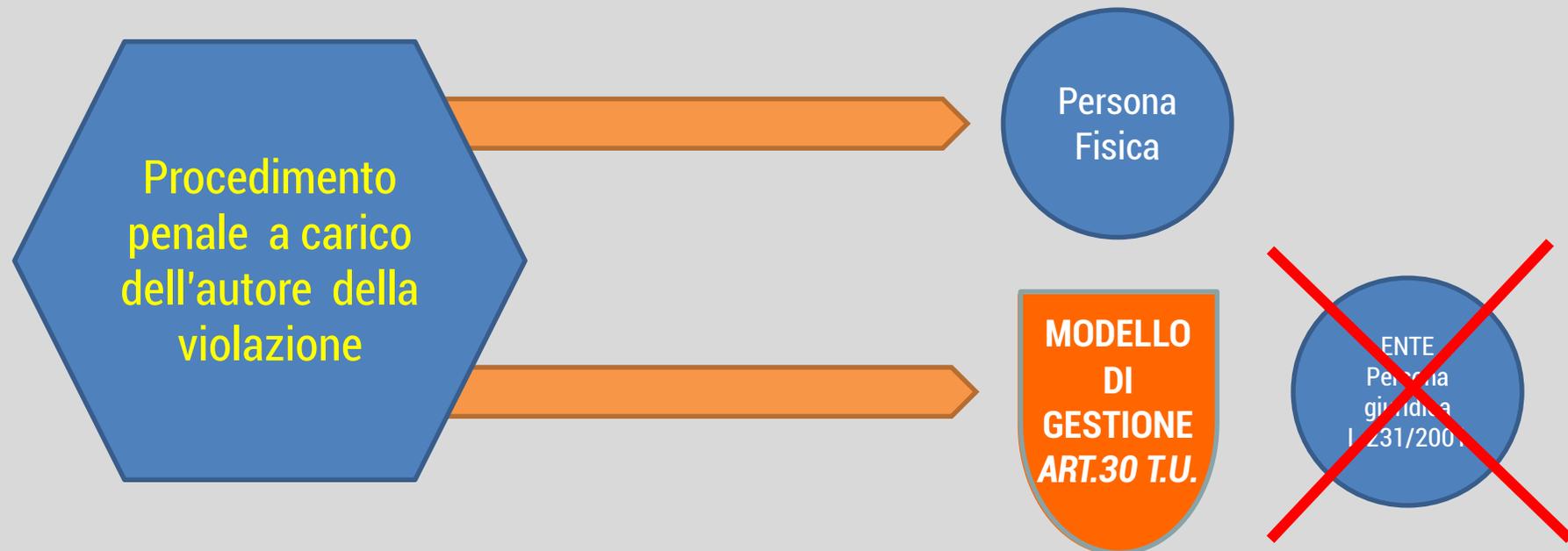
Perché adottare un modello organizzativo per la Sicurezza e farlo ASSEVERARE ?

...si può affermare che c'è una vera e propria presunzione "esimente" nell'utilizzare la parte dei modelli di gestione relativa alla vigilanza e controllo, che quindi rende possibile evitare le responsabilità per la violazione dell'art. 16 comma 3 D.Lgs. n. 81/2008.

DELITTI legati all'infortunio (*avvenuto*)

Art. 589 C.p. - *Omicidio colposo*

Art. 590 C.p. - *Lesioni personali colpose*



Perché adottare un modello organizzativo per la Sicurezza e farlo ASSEVERARE ?

RIDUZIONE DEL PREMIO INAIL FINO AL 42%

L'articolo 24 delle modalità per l'applicazione delle tariffe emanate con decreto ministeriale 12 dicembre 2000 prevede la possibilità per le aziende che abbiano effettuato interventi per il **miglioramento delle condizioni di sicurezza e di igiene nei luoghi di lavoro**, in aggiunta a quelli minimi previsti dalla normativa in materia, di presentare, entro il 31 gennaio e comunque dopo il primo biennio di attività, **istanza di riduzione del tasso medio di tariffa**, fornendo tutti gli elementi, le notizie e le indicazioni definiti a tal fine dall'Inail in un apposito modulo denominato «mod. OT24».

I requisiti per ottenere lo sconto INAIL

Il requisito richiesto della *osservanza delle norme in materia di prevenzione infortuni e di igiene del lavoro* è realizzato qualora siano osservate tutte le relative disposizioni obbligatorie con riferimento alla situazione presente alla data del 31 dicembre dell'anno precedente quello cui si riferisce la domanda.

I requisiti per ottenere lo sconto INAIL

Cosa sono gli interventi particolarmente rilevanti:

Sono gli interventi previsti nella sezione A del modello di domanda per la riduzione del tasso ("modello OT24"). La loro importanza in termini prevenzionali è tale da garantire, da sola, livelli di attenzione all'igiene e sicurezza sul lavoro molto superiori alla mera conformità normativa.

La selezione di uno degli interventi della sezione A rende quindi superflua la compilazione dei campi delle successive sezioni del modello OT24.

I requisiti per ottenere lo sconto INAIL

MODULO DI DOMANDA

per la riduzione del tasso medio di tariffa ai sensi dell'art. 24 delle Modalità di applicazione delle Tariffe dei premi (D.M. 12/12/2000) dopo il primo biennio di attività

ANNO

CHIEDE

la riduzione del tasso medio di tariffa prevista dall'articolo 24 delle Modalità per l'applicazione delle Tariffe dei premi approvate con decreto ministeriale 12 dicembre 2000.

A tal fine, consapevole che, per effetto dell'art.76 del D.P.R. 445/2000, le dichiarazioni mendaci, le falsità negli atti o l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e che la riduzione sarà annullata nel caso in cui il provvedimento sia stato adottato sulla base di dichiarazioni non veritiere

DICHIARA

1. di essere in regola con gli obblighi contributivi ed assicurativi;
2. che nei luoghi di lavoro di cui alla presente domanda:
 - ✓ sono rispettate le disposizioni in materia di prevenzione infortuni e di igiene nei luoghi di lavoro;
 - ✓ sono stati effettuati, nell'anno solare precedente, i seguenti interventi di miglioramento delle condizioni di sicurezza ed igiene sul lavoro.

Requisito premiale per le gare d'appalto

Cosa sono gli interventi particolarmente rilevanti:

Sono gli interventi previsti nella sezione A del modello di domanda per la riduzione del tasso ("modello OT24"). La loro importanza in termini prevenzionali è tale da garantire, da sola, livelli di attenzione all'igiene e sicurezza sul lavoro molto superiori alla mera conformità normativa.

La selezione di uno degli interventi della sezione A rende quindi superflua la compilazione dei campi delle successive sezioni del modello OT24.

Requisito premiale per le gare d'appalto

Evidenza oggettiva

Rep. n. 108/2010 - procedura aperta per la progettazione definitiva, esecutiva e l'esecuzione delle opere di risanamento conservativo per la realizzazione di n. 70 alloggi nel Comune di Milano, q.re Stadera, via Barrili n. 6 e via Neera n. 7 - iniziativa 7C. (CIG: 052400676C) – (C.U.P. I42E10000030007).

DISCIPLINARE DI GARA

Requisito premiale per le gare d'appalto

Evidenza oggettiva

La Busta n. 2 “OFFERTA TECNICA” dovrà contenere a sua volta le buste di seguito indicate, idoneamente sigillate e controfirmate sui lembi di chiusura, recanti ciascuna l'**intestazione del mittente** (denominazione, sede legale, recapito telefonico e fax, C.F. e P.IVA), l'**oggetto** ed il **numero di repertorio**.

- Busta A - “Controllo tecnico delle costruzioni”.
- Busta B - “Modelli di organizzazione e di gestione della sicurezza nei cantieri”.
- Busta C - “Aspetti relativi al risparmio energetico degli edifici, all’uso di fonti rinnovabili e ai requisiti di acustici passivi”.
- Busta D - “Termine di consegna del progetto esecutivo ed esecuzione dei lavori”.